

**Cuestionario para la medición del nivel de la cultura macro ergonómica de la empresa
desde la óptica del trabajador CNCMaE-T**

Cuestionario No.: _____

Edad: _____		Género: Masculino: _____ Femenino: _____	
Escolaridad: (marque con una x el nivel terminado)			
Primaria: _____		Técnico/Tecnólogo: _____	
Secundaria: _____		Profesional: _____	
Especialista/Magister/Doctor: _____ Ninguna: _____			
Nombre del cargo que ocupa: _____			
Tipo de cargo: Operativo: _____		Administrativo: _____	
Directivo: _____		Tiempo en el cargo: _____	
Horas diarias laboradas: _____		Horario: Diurno: _____ Nocturno: _____ Mixto: _____	
PREGUNTA		CALIFICACIÓN	
Marque con una X solo una de las opciones para cada pregunta.		Totalmente de acuerdo	Parcialmente de acuerdo
		Parcialmente en desacuerdo	Totalmente en desacuerdo
1. ¿Los turnos de trabajo están organizados según las condiciones de la empresa?			
2. ¿Se realizan inspecciones a las áreas donde se labora para tener un ambiente de trabajo confortable?			
3. ¿Cuándo se han detectado problemas relacionados con el ambiente (por ejemplo: ruido excesivo, falta de iluminación, vibración, calor, humedad o frío extremo), se han realizado los cambios pertinentes para mejorar estas condiciones?			
4. ¿Se han realizado mediciones de las partes de su cuerpo para hacer ajustes a su puesto de trabajo durante el tiempo que lleva laborando en esta empresa?			
5. ¿Se han hecho cambios para que en su labor usted desarrolle distintas habilidades y no enfocarse solamente en una?			
6. ¿La labor que realiza en la empresa está organizada de manera que al realizar sus tareas de principio a fin, el resultado de lo que hace es fácil de identificar?			
7. ¿La labor que realiza genera un producto que lo necesitan otras dependencias de la empresa?			
8. ¿Su trabajo le permite ser autónomo en el momento de encontrarse con una dificultad en el desarrollo de sus tareas?			
9. ¿El trabajo que realizar le permite obtener información de los resultados de lo que usted realiza?			
10. ¿Cuándo ingresó a la empresa le brindaron una inducción completa sobre las actividades que debe realizar?			
11. ¿Ha recibido reinducción de la labor que realiza?			
12. ¿Recibe entrenamiento para mejorar la labor que realiza?			
13. ¿Se realizan jornadas educativas programadas para mejorar las condiciones del trabajo que realiza?			
14. ¿Se realizan jornadas educativas programadas para enseñarle a prevenir enfermedades derivadas del trabajo que realiza?			
Sumatoria Total			

CALIFICACIÓN

CATEGORÍA	PONDERADO multiplica el total por:	RESULTADO
Totalmente de acuerdo	4	
Parcialmente en desacuerdo	3	
Parcialmente en desacuerdo	2	
Totalmente en desacuerdo	1	
TOTAL		

VALORACIÓN

RANGO	NIVEL	INTERPRETACIÓN
86-104	Muy Alto	Los trabajadores reconocen un alto grado de desarrollo de una cultura ergonómica en la empresa lo que demuestra un compromiso gerencial. Se recomienda la potenciación de aspectos que pueden mantener este nivel.
66-85	Alto	Los trabajadores reconocen acciones puntuales y organizadas en el desarrollo de la cultura ergonómica en la empresa. Se recomienda mantener y/o potenciar sus puntos más fuertes y revisar los críticos para emprender medidas hacia su mejoramiento.
46-65	Medio	Los trabajadores reconocen algunos puntos importantes que denotan un desarrollo incipiente de una cultura ergonómica en la empresa. Se recomienda iniciar con una revisión de las debilidades comenzando por los puntos más críticos y hacer planes permanentes de desarrollo de la ergonomía en la empresa.
26-45	Bajo	Los trabajadores reconocen baja planeación y ejecución de acciones en desarrollo de una cultura ergonómica en su empresa. Se recomienda realizar un plan de contingencia inmediato con respecto a la gestión de la ergonomía en la empresa.